Finanšu nozares arodbiedrība

statūti

Rīga, 2012

1. Vispārējie noteikumi

1.1. Finanšu nozares arodbiedrība (turpmāk tekstā - Arodbiedrība attiecīgajā locījumā) ir neatkarīga sabiedriska organizācija, kas uz brīvprātības principiem apvieno biedrus (darba ņēmējus, pašnodarbinātos un uzņēmējus), kuri darbojas finanšu un kapitāla tirgus sfērā, kā arī komercsabiedrībās, uzņēmumos, iestādēs vai organizācijās, kas apkalpo minēto sfēru vai izmanto tās pakalpojumus.

1.2. Arodbiedrība realizē šajos statūtos paredzētos mērķus un funkcijas savu biedru tiesību un interešu aizsardzībai atbilstoši Satversmei, likumam "Par arodbiedrībām", citiem Latvijas Republikā spēkā esošajiem likumiem, ievērojot Vispārējā cilvēktiesību deklarācijā, Starptautiskās darba organizācijas konvencijās un citos starptautisko dokumentos paredzētos principus un normas.

1.3. Arodbiedrība savā darbībā ir neatkarīga no valsts un saimnieciskajām institūcijām, no politiskajām un sabiedriskajām organizācijām, nav tām pakļauta, netiek kontrolēta, bet sadarbojas ar tām uz līdztiesības principiem.

1.4. Arodbiedrības galvenie darbības principi ir caurspīdīgums, līdztiesība un taisnīgums.

1.5. Arodbiedrība var iestāties vietējos un starptautisko arodbiedrību centros, apvienībās, konfederācijās, organizācijās, sadarboties ar citām arodbiedrībām vai apvienībām, konfederācijām, organizācijām, vai dibināt tās.

1.6. Arodbiedrībai var būt sava simbolika un atribūtika.

1.7. Arodbiedrībai tiesības dibināt krājaizdevumu sabiedrību, lai attīstītu savos biedros spēju darboties kopīgi un lai uz savstarpējas palīdzības un pašpārvaldes principu pamata, veicinot taupību, veidotu kredītresursus biedru personisko, kā arī saimniecisko un sadzīves vajadzību apmierināšanai, tādējādi sekmējot viņu labklājību.

2. Arodbiedrības mērķi un uzdevumi

2.1. Arodbiedrības mērķis – savu biedru darba, ekonomisko, profesionālo, sociālo tiesību un interešu aizstāvēšana, pārstāvēšana un veicināšana.

2.2. Arodbiedrības uzdevumi ir:

2.2.1. aizsargāt savu biedru tiesības un pārstāvēt to intereses attiecībās ar trešām personām;

2.2.2. atbilstoši iespējām nodrošināt katram biedram sociālo palīdzību nelaimes, darba nespējas un/vai darba zaudēšanas gadījumos;

2.2.3. atbilstoši katra biedra iemaksām veidot un uzturēt katra biedra sociālo uzkrājumu un stabilitātes pamata bāzi;
2.2.4. sagatavot un slēgt ģenerālvienošanās, darba koplīgumus un citas vienošanās ar darba devējiem par strādājošo darba un sociālekonomiskajiem jautājumiem, kā arī kontrolēt to izpildi;
2.2.5. sniegt konsultācijas un juridisko palīdzību arodbiedrības biedriem;
2.2.6. ierosināt un sniegt priekšlikumus par izmaiņām normatīvajos aktos;
2.2.7. pilnveidot starptautisko sadarbību, stiprināt starptautiskos sakarus;
2.2.8. veidot arodbiedrības sociālās palīdzības un apdrošināšanas fondus;
2.2.9. informēt arodbiedrības biedrus par arodbiedrības darbību, izdot arodbiedrības informatīvos izdevumus un materiālus;
2.2.10. pildīt strīdu šķīrējas funkcijas strīdos starp biedriem, kā arī starp biedriem un trešajām personām;
2.2.11. veikt citas darbības saskaņā ar šiem statūtiem arodbiedrības biedru interesēs.

3. Arodbiedrības biedri

3.1. Par Arodbiedrības biedru var būt ikviens, neatkarīgi no pilsonības, dzimuma, vecuma, tautības un politiskās vai reliģiskās pārliecības, kas atzīst Arodbiedrības statūtus, sekmē organizācijas darbību un maksā biedra naudu.
3.2. Ja Arodbiedrības biedrs ir pārtraucis darba attiecības vai darbību 1. 1. punktā minētajā sektorā, tad pēc savas vēlēšanās var saglabāt attiecības ar Arodbiedrību, maksāt biedra naudu un saņemt Arodbiedrības pakalpojumus.
3.3. Biedrus Arodbiedrībā uzņem, pamatojoties uz Arodbiedrības biedra pretendenta aizpildītu speciālas formas rakstisku iesniegumu, ko viņš paraksta un iesniedz Arodbiedrības valdei.
3.4. Lēmumu par uzņemšanu Arodbiedrībā pieņem 1 (viena) kalendārā mēneša laikā.
3.5. Arodbiedrības biedru uzskaites kārtību nosaka valde.
3.6. Arodbiedrības biedrs var pārtraukt savu dalību Arodbiedrībā iesniedzot rakstisku iesniegumu valdei. Biedra dalība tiek pārtraukta no brīža, kad iesniegums reģistrēts Arodbiedrībā.
3.7. Arodbiedrības biedru var izslēgt no Arodbiedrības:
3.7.1. ja neievēro un nepilda statūtus;
3.7.2. ja viņa darbība diskreditē arodbiedrību vai kaitē Arodbiedrības interesēm;
3.7.3. ja Arodbiedrības biedrs ilgāk par 3 (trīs) mēnešiem nemaksā biedra naudu.

3.8. Lēmumu par biedra izslēgšanu pieņem Arodbiedrības valde un 5 (piecu) dienu laikā rakstveidā paziņo biedram lēmumu un šā lēmuma pamatojumu.
3.9. No Arodbiedrības izslēgtā persona zaudē visas arodbiedrības biedra tiesības.
3.10. Arodbiedrības biedriem ir tiesības:
3.10.1. brīvi izteikt savu viedokli, izvirzīt savus priekšlikumus, piedalīties to apspriešanā un vērtēt Arodbiedrības darbu;
3.10.2. iespēju robežās bez maksas saņemt juridisko palīdzību darba un sociālo tiesību jautājumos;
3.10.3. saņemt Arodbiedrības aizstāvību, atbalstu, un materiālo palīdzību;
3.10.4. piedalīties darba koplīguma sagatavošanā, apspriešanā un pieņemšanā;
3.10.5. piedalīties Arodbiedrības sapulcēs un saņemt informāciju par tām;
3.10.6. piedalīties to jautājumu izskatīšanā, kas skar viņa personīgo darbību;
3.10.7. izmantot citas tiesības, garantijas un pakalpojumus, kas tiek sniegti Arodbiedrības biedriem;
3.10.8. brīvprātīgi maksāt lielākas biedra naudas, kā arī vienreizējos ziedojumus.
3.11. Arodbiedrības biedriem ir pienākumi:
3.11.1. ievērot un pildīt statūtus un Arodbiedrības lēmumus;
3.11.2. pildīt Arodbiedrības noslēgto darba koplīgumu normas un vienošanos nosacījumus;
3.11.3. maksāt biedru naudu valdes noteiktajā kārtībā un apmērā;
3.11.4. veicināt Arodbiedrības vienotības nostiprināšanu un tās izvirzīto mērķu un uzdevumu sasniegšanu;
3.11.5. neveikt darbības, kas tieši vai netieši kaitē vai varētu kaitēt Arodbiedrības interesēm un prestižam.
3.12. Arodbiedrības biedriem par aktīvu darbību var izteikt pateicību un/vai piešķirt balvas.

4. Arodbiedrības organizatoriskā uzbūve

4.1. Arodbiedrības pārvaldes institūcijas ir biedru sapulce (kopsapulce) un valde.
4.2. Arodbiedrības augstākā institūcija ir biedru sapulce.
4.3. Arodbiedrības biedrs savas balsstiesības biedru sapulcē var realizēt gan pats personīgi balsojot klātienē, gan pilnvarojot citu Arodbiedrības biedru vai kādu trešo personu.

4.4. Biedru sapulci valde sasauc ne retāk kā reizi 5 (piecos) gados, un ne vēlāk kā 1 (vienu) mēnesi pirms Arodbiedrības valdes pilnvaru beigām un tā ir tiesīga, ja tajā piedalās vairāk nekā 1/2 (puse) no esošajiem biedriem.
4.5. Ja noteiktajā kārtībā sasauktā biedru sapulce nav lemttiesīga tāpēc, ka tajā nav noteiktā kvoruma, atkārtoti sasauktā biedru sapulce, ar to pašu darba kārtību, ir lemttiesīga neatkarīgi no tajā pārstāvēto biedru skaita.
4.6. Biedru sapulces protokolu paraksta sapulces vadītājs un protokolists.
4.7. Biedru sapulces kompetencē ir:
  4.7.1. pieņemt lēmumu par Arodbiedrības izveidošanu, pārveidošanu vai darbības izbeigšanu;
  4.7.2. apstiprināt statūtus, veikt tajos grozījumus;
  4.7.3. ievēlēt Arodbiedrības valdi un revidentu, nepieciešamības gadījumā – revīzijas komisiju;
  4.7.4. apstiprināt Arodbiedrības gada pārskatu un atbrīvot valdi no atbildības;
  4.7.5. pieņemt lēmumu par iestāšanos vietējās un starptautiskajās arodbiedrību savienībās, federācijās, konfederācijās un organizācijās, to dibināšanu un izstāšanos no tām;
  4.7.6. pieņemt lēmumu par citas juridiskas personas dibināšanu;
  4.7.7. apspriest un izlemt arodbiedrības turpmākās darbības jautājumus.
4.8. Biedru sapulces norises vietu, laiku, veidu, darba kārtību un darba kārtības punktu apspriešanas un balsošanas kārtību nosaka un izziņo valde ne vēlāk kā 1 (vienu) mēnesi pirms tās norises.
4.9. Paziņojums par biedru sapulces sasaukšanu:
  4.9.1. paziņojumu par biedru sapulces sasaukšanu Arodbiedrības valde nosūta visiem balsstiesīgiem biedriem ne vēlāk kā 1 (vienu) mēnesi pirms biedru sapulces. Paziņojumi nosūtāmi uz biedru reģistrācijas pieteikumā norādītajām reģistrētajām elektroniskā pasta adresēm;
  4.9.2. paziņojumā norāda:
    - Arodbiedrības nosaukumu un juridisko adresi;
    - biedru sapulces norises vietu un laiku;
    - biedru sapulces veidu (kārtējā vai ārkārtas);
    - darba kārtību;
    - darba kārtības puktu apspriešanas un balsošanas kārtību;
    - vietu un laiku, kur un kad biedri var iepazīties ar lēmumu projektiem biedru sapulces darba kārtībā iekļautajos jautājumos, kā arī citiem dokumentiem.

4.10. Biedriem ir tiesības saņemt lēmuma projektu bez maksas vismaz 14 (četrpadsmit) dienas pirms biedru sapulces.
4.11. Ārkārtas biedru sapulci sasauc pēc Arodbiedrības valdes iniciatīvas, kā arī tad, ja to rakstveidā, norādot sasaukšanas iemeslu, prasa ne mazāk kā 1/10 (viena desmitdaļa) biedru.
4.12. Ārkārtas biedru sapulcei ir tādas pašas pilnvaras, kā arī sasaukšanas kārtība kā kārtējai biedru sapulcei.
4.13. Arodbiedrības struktūrvienības izveido valde ar lēmumu pēc vajadzības, lai, ņemot vērā Arodbiedrības biedru skaitu un to nodarbinātības īpatnības, nodrošinātu efektīvu Arodbiedrības darba organizāciju.
4.14. Arodbiedrības struktūrvienības nav juridiskas personas.
4.15. Arodbiedrību struktūrvienību reģistru kārto valde.

5. Arodbiedrības izpildinstitūcija

5.1. Valde ir Arodbiedrības izpildinstitūcija.
5.2. Valde pārzina un vada Arodbiedrības lietas. Tā pārvalda Arodbiedrības mantu un rīkojas ar tās līdzekļiem atbilstoši likumiem, biedru sapulces lēmumiem.
5.3. Valdē ir 5 (pieci) valdes locekļi. Valdē ietilpst valdes priekšsēdētājs un viņa vietnieks. Valdes priekšsēdētājs vienlaicīgi ir Arodbiedrības priekšsēdētājs. Valdes priekšsēdētāju un viņa vietnieku ievēl valdes locekļi no sava vidus.
5.4. Valdes loceklis nedrīkst būt citas arodbiedrības valdē.
5.5. Valde biedru kopsapulcē tiek ievēlēta uz 5 (pieciem) gadiem.
5.6. Valdes kompetencē ir:
5.6.1. noteikt Arodbiedrības biedru uzskaites kārtību;
5.6.2. kārtot Arodbiedrības biedru uzskaiti;
5.6.3. noteikt biedru naudas maksāšanas kārtību, un biedru naudas maksimālo atlaides apmēru īpašām maznodrošinātām biedru kategorijām;
5.6.4. apstiprināt Arodbiedrības simboliku un atribūtiku;
5.6.5. lemt par Arodbiedrības naudas līdzekļu izlietojumu;
5.6.6. apstiprināt Arodbiedrības budžetu;
5.6.7. veidot uzkrājumu fondus, izstrādāt un apstiprināt to nolikumu par līdzekļu izmantošanas kārtību un pārvaldi;
5.6.8. apstiprināt Arodbiedrības personāla amatu sarakstu un pieņemt lēmumu par darbinieku atalgojumu;
5.6.9. pieņemt lēmumu par Arodbiedrības pakalpojumiem un noteikt to cenrādi;
5.6.10. pieņemt lēmumu par valdes locekļu un darbinieku atalgojumu, kā arī par nepieciešamo ārpakalpojumu apmaksu apstiprinātā budžeta ietvaros;

5.6.11. pieņemt lēmumu par Arodbiedrības struktūrvienību uzņemšanu Arodbiedrībā;
5.6.12. sniegt palīdzību Arodbiedrības struktūrvienībām viņu tiesību un pilnvaru īstenošanā;
5.6.13. organizēt mācības;
5.6.14. risināt Arodbiedrības biedru sociāli ekonomiskā stāvokļa un viņu tiesību aizstāvības jautājumus;
5.6.15. veikt pārrunas, sarunas un noslēgt darba koplīgumus, vispārējās, ģenerālās un citas vienošanās, sagatavot grozījumus tajos un kontrolēt to izpildi;
5.6.16. pārstāvēt un aizstāvēt Arodbiedrības biedru intereses attiecībās ar darba devēju, valsts institūcijās un tiesā;
5.6.17. pieņemt lēmumus par Arodbiedrības naudas līdzekļu izlietošanu nekustamā īpašuma un citu pamatlīdzekļu iegādei, telpu remontam apstiprinātā budžeta ietvaros;
5.6.18. izveidot darba grupas, komisijas;
5.6.19. slēgt līgumus un vienošanās ar vietējām un starptautiskajām arodbiedrību savienībām, federācijām, konfederācijām un organizācijām;
5.6.20. apstiprināt pārstāvjus uz vietējiem un starptautiskajiem arodbiedrību savienību, federāciju, konfederāciju un organiāciju kongresiem un konferencēm;
5.6.21. noteikt apbalvojumu aktīvākajiem Arodbiedrības biedriem;
5.6.22. izdot informatīvos izdevumus un materiālus;
5.6.23. apspriest un izlemt citus arodbiedrības svarīgus jautājumus;
5.6.24. sasaukt biedru sapulces.

5.7. Valdes sēdes ir tiesīgas, ja tajās piedalās ne mazāk kā ½ (puse) valdes locekļu.
5.8. Balsojumam sadaloties vienādi par un pret, izšķirošā ir valdes priekšsēdētāja balss.
5.9. Valdes sēdes sasauc pēc vajadzības valdes priekšsēdētājs vai viņa prombūtnē vietnieks ne retāk kā 1 (vienu) reizi 3 (trīs) mēnešos. Valdes lēmumus pieņem ar balsu vairākumu.
5.10. Valdes lēmumu paraksta valde. Ja kāds no valdes locekļiem nepiekrīt lēmumam, tad savas iebildes viņš noformē šajā pat lēmumā.
5.11. Valdi pārstāv un vada arodbiedrības priekšsēdētājs, bet viņa prombūtnē – vietnieks.
5.12. Paraksta tiesības Arodbiedrības vārdā ir arodbiedrības valdei. Paraksta tiesības ir spēkā, ja ir vismaz 2 (divu) valdes locekļu paraksti. Lēmumi par summām, kas pārsniedz

10 000 LVL ir nepieciešami vismaz 3 (trīs) valdes locekļu paraksti.

6. Revidents

6.1. Arodbiedrības finansiālās un saimnieciskās darbības kontroli veic revidents, kuru biedru sapulce ievēl uz 1 (vienu) gadu.
6.2. Arodbiedrības revidents nevar būt Arodbiedrības valdes loceklis.
6.3. Revidents katru gadu veic Arodbiedrības finanšu līdzekļu un mantas revīziju, sniedz atzinumu par Arodbiedrības gada pārskatu un budžetu, izvērtē Arodbiedrības grāmatvedības un lietvedības darbu, sniedz ieteikumus par Arodbiedrības finanšu un saimnieciskās darbības uzlabošanu un par to sagatavo ziņojumu Arodbiedrības valdei.
6.4. Arodbiedrības valde ik 6 (sešus) mēnešus sagatavo pārskatu biedriem par pieņemtajiem lēmumiem un finanšu darbību. Gada pārskats tiek sagatavots ar revidenta atzinumu.

7. Arodbiedrības budžets

7.1. Lai izpildītu statūtos paredzētos mērķus un uzdevumus, Arodbiedrība pārvalda, lieto un rīkojas ar Arodbiedrības īpašumā esošo mantu un naudas līdzekļiem.
7.2. Arodbiedrības budžets veidojas no biedru naudas, ziedojumiem, no organizāciju un uzņēmumu atskaitījumiem un citiem ienākumiem.
7.3. Arodbiedrības biedru iestāšanās maksu un ikmēneša biedru naudas apmēru ik gadu nosaka valde un apstiprina Biedru sapulce. Minimālā biedru naudas maksa mēnesī ir 5 LVL vai tās ekvivalents citās ES valūtās, ja valde nav lēmusi savādāk saskaņā ar statūtu 5. 6. 3. punktu.
7.4. Arodbiedrības biedru nauda tiek dalīta 2 daļās, kur 1.daļa tiek novirzīta Arodbiedrības uzturēšanai un 2.daļa tiek uzskaitīta individuāli katra biedra atbalstam uzkrājumu fondos;
   7.4.1. 1.daļā tiek ietvertas administratīvās izmaksas un izmaksas par biedru pārstāvēšanu un juridisko atbalstu;
   7.4.2. 2.daļā tiek ietverti uzkrājumi biedru sociālai palīdzībai nelaimes, darba nespējas un/vai darba zaudēšanas gadījumos;
   7.4.3. Sadalījuma 2.daļa ir spēkā, ja Arodbiedrības gada ieņēmumi pārsniedz 25 000 LVL gadā vai tā ekvivalentu citā ES valūtā, tad sadalījuma apmēru starp 1. un 2.daļu nosaka valde un apstiprina biedru sapulce.
7.5. Arodbiedrības ieņēmumi un uzkrājumu fondi ir tās nedalāmais īpašums.

7.6. Arodbiedrības budžetu katru gadu izstrādā valde un apstiprina biedru sapulce.

8. Noslēguma jautājumi

8.1. Arodbiedrības biedrs savas balsstiesības biedru sapulcē var realizēt gan balsojot personīgi, gan pilnvarojot citu Arodbiedrības biedru vai citu trešo personu.
8.2. Arodbiedrības valde veiks visas nepieciešamās darbības, lai nodrošinātu biedru personas datu aizsardzību.
8.3. Arodbiedrības darbību izbeidz ar biedru sapulces lēmumu, ja par to nobalso vairāk nekā 2/3 (divas trešdaļas) no esošajiem biedriem.
8.4. Lēmumu par Arodbiedrības reorganizāciju pieņem biedru sapulce, ja par to nobalso vairāk nekā 2/3 (divas trešdaļas) no klātesošajiem biedriem.

Finanšu nozares arodbiedrības statūti apstiprināti ar dibinātāju sapulces lēmumu Rīgā, 2012. gada 1. septembrī